

DODATOK č. 2

ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uzavretej dňa 31.07.2018 (ďalej len „dodatok“).

V súlade s ustanovením čl. 43 Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uzavretej dňa 31.07.2018 medzi zmluvnými stranami:

Mestská časť Košice - Barca, Abovská 32, 040 17 Košice

zastúpená Ing. Gabrielom Krištofom, starostom

(ďalej len zamestnávateľ) na jednej strane

a

Základná odborová organizácia pri Mestskej časti Košice - Barca

zastúpená Mariánom Vargom, predsedom odborovej organizácie

/ďalej len odborová organizácia/ na druhej strane

uzatvárajú tento **dodatok č. 2** ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uzavretej dňa 31.07.2018 v nasledovnom znení:

Čl. 1

1. Čl. 28 znie:

- „ 1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške
- a) 50 % ich funkčného platu, ak pracovný pomer k mestskej časti trval najmenej 2 roky a menej ako 10 rokov;
 - b) 100 % ich funkčného platu, ak pracovný pomer k mestskej časti trval najmenej 10 rokov.
2. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom odmenu aj v zmysle ďalších ustanovení § 20 ods. 1 písm. a), b), d), e) zákona č. 553/2003 Z.z..
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu aj v zmysle ďalších ustanovení § 20 ods. 1 písm. a) zákona č. 553/2003 Z.z. pri pracovných výročiach zamestnancov, ak nepretržité trvanie ich pracovného pomeru u zamestnávateľa dosiahne v priebehu príslušného roka 20, 25, 30, 35, 40, 50 rokov, vo výške 100 % ich funkčného platu. Odmena je splatná so mzdou za mesiac, v ktorom zamestnanec dosiahol výročie trvania pracovného pomeru, v riadnom výplatnom termíne. V prípade ukončenia pracovného pomeru pred týmto výplatným termínom sa odmena, ak na ňu vznikol nárok, vypláca pri skončení pracovného pomeru.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu do výšky 100 % funkčného platu podľa ustanovenia § 20 ods. 1 písm. f) zákona č. 553/2003 Z.z. za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení a písm. g) pri príležitosti vianočných sviatkov, t.j. 2x v kalendárnom roku (v mzde za mesiac máj a v mzde za mesiac november). “

2. Čl. 30 znie:

„ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 50 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca a od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do štrnásteho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení. “

Čl. 2

1. Tento dodatok sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, po jednom pre každú zmluvnú stranu, dodatok je k dispozícii na pracovisku pre zamestnancov.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oprávnenými zástupcami obidvoch zmluvných strán a účinnosť od 01.01.2026.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, text dodatku je pre nich dostatočne určitý a zrozumiteľný, tento dodatok uzatvárajú slobodne, vážne, nie za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu tento dodatok vlastnoručne podpísali.

V Košiciach 22.12.2025

Marián Varga
predseda odborovej organizácie

Ing. Gabriel Krištof
starosta mestskej časti
Košice - Barca